

Flexible Arbeit souverän führen

Individuell abgestimmter Trainingsbaustein für Orientierung und Handlungsspielraum im Führungsalltag.

Zwischen Unternehmensanspruch und Führungsalltag

Unternehmen schaffen Möglichkeiten für flexible Arbeit, formulieren Werte und formulieren, wie diese grundsätzlich gelebt werden sollen. Wie dies im Alltag gelingt, zeigt sich in konkreten Führungssituationen.

Ob Teilzeitwunsch, Rückkehr nach längerer Abwesenheit oder die Frage nach Jobsharing: Führungskräfte sind darauf unterschiedlich gut vorbereitet. So kann eine Lücke zwischen dem Anspruch der Organisation und gelebter Führung entstehen.

Der Ansatz:

Führungskräfte brauchen beides: **Klarheit über die unternehmensinternen Rahmenbedingungen** – und das **Handwerkszeug**, um unterschiedliche Situationen souverän zu gestalten.

Das Angebot setzt deshalb auf **zwei Ebenen** an: Gemeinsam mit HR klären wir, welche Rahmenbedingungen, Werte und Prozesse Ihre Führungskräfte kennen müssen - und wo noch Klärungsbedarf besteht. Darauf aufbauend wird der Trainingsbaustein individuell auf Ihr Unternehmen abgestimmt.

1 HR-SPARRING · ca. 90 MIN.

Wir betrachten Rahmenbedingungen, Werte und Prozesse. Wir klären, was bereits trägt – und wo Führungskräfte noch Orientierung oder mehr Klarheit brauchen.

2 TRAININGSBAUSTEIN · 3 STD.

Praxisnah, auf Ihr Unternehmen abgestimmt und so konzipiert, dass der Baustein in bestehende Führungskräfteprogramme und einen normalen Arbeitstag passt.

Führung stärken durch Wissen, Haltung und Verhalten

WISSEN

Was muss ich wissen?

Arbeitsmodelle, Lebensphasen und Flexibilitätsbedarfe sowie Möglichkeiten, Grenzen und unternehmensspezifische Rahmenbedingungen.

HALTUNG

Wie denke ich darüber?

Eigene Annahmen über Leistung, Präsenz, Potenzial und Verantwortung reflektieren und die eigene Rolle als Führungskraft verstehen.

VERHALTEN

Wie handle ich konkret?

Gespräche führen, Interessen abwägen, Möglichkeiten ausloten und tragfähige Lösungen entwickeln und kommunizieren.

Immer im Blick: tragfähige Lösungen für Mensch, Team und Organisation

Das Ergebnis

Führungskräfte gewinnen **Orientierung und Handlungsspielraum**, um unterschiedliche Situationen souverän zu beurteilen und zu gestalten.

Gleichzeitig entsteht ein **gemeinsamer Orientierungsrahmen** für faire Führung: Unterschiedliche Situationen können individuell gelöst und dennoch nach vergleichbaren Maßstäben beurteilt werden. **So wird Führung verlässlicher und nachvollziehbarer.**

**Passt der Baustein zu Ihrem Führungskräfteprogramm?
Lassen Sie uns sprechen.**

Kristin Siebel
Zukunft. Arbeit. Leben.
0163 / 9709236
kontakt@kristin-siebel.de
www.kristin-siebel.de

